

Relatório Mensal de Atividades

NEP – Núcleo de Educação Permanente

Responsável: Marnio Rodrigues de Mesquita

JANEIRO/2022

SUMÁRIO

1. ATIVIDADES.....	2
2. INDICADORES E METAS CONTRATUAIS	2
3. PENDÊNCIAS	6

1. ATIVIDADES

Promover e gerenciar treinamentos, nas áreas Administrativas e Assistenciais, visando proporcionar oportunidades, para o contínuo desenvolvimento pessoal e intelectual dos Colaboradores;

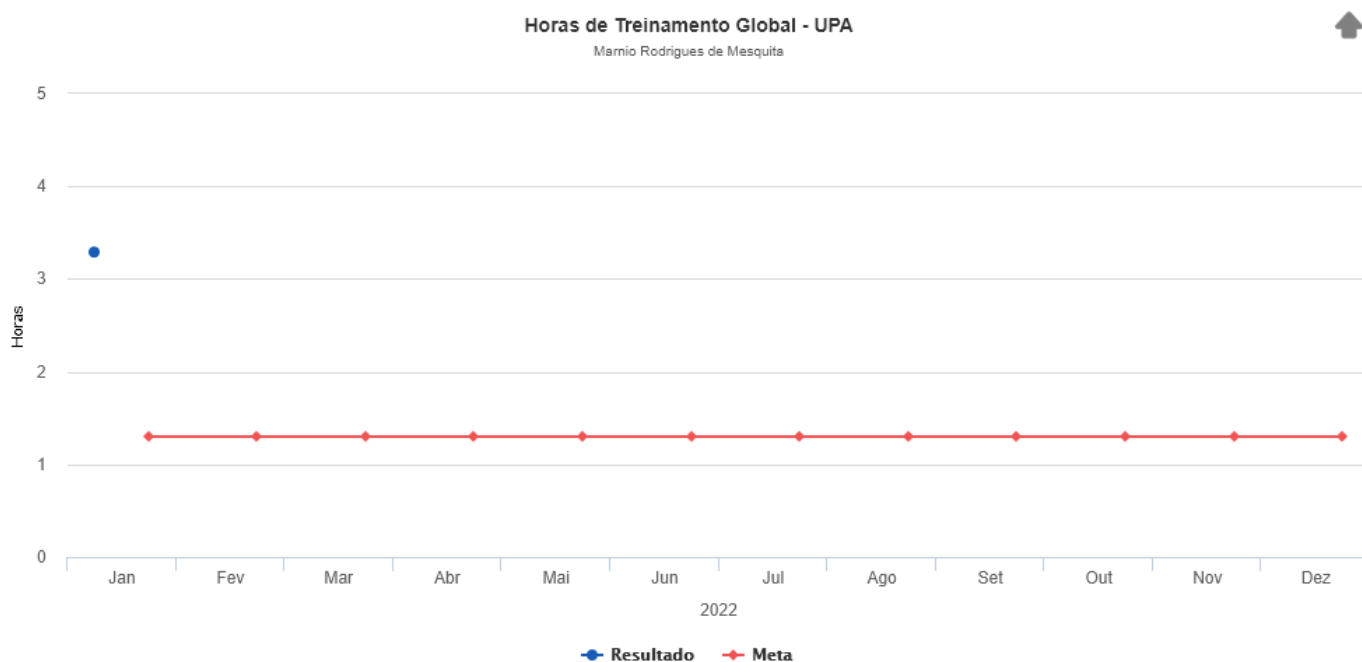
Avaliar os treinamentos realizados;

Analisar e monitorar os indicadores (Horas de Treinamento Global e Horas de Treinamento Assistencial);

Participar dos eventos sociais, promovidos pela Unidade.

2. INDICADORES

Horas de Treinamento Global



O indicador de Horas Treinamento Global estabelece uma relação entre o número total de horas de treinamento disponibilizadas, o número de profissionais treinados e o número de

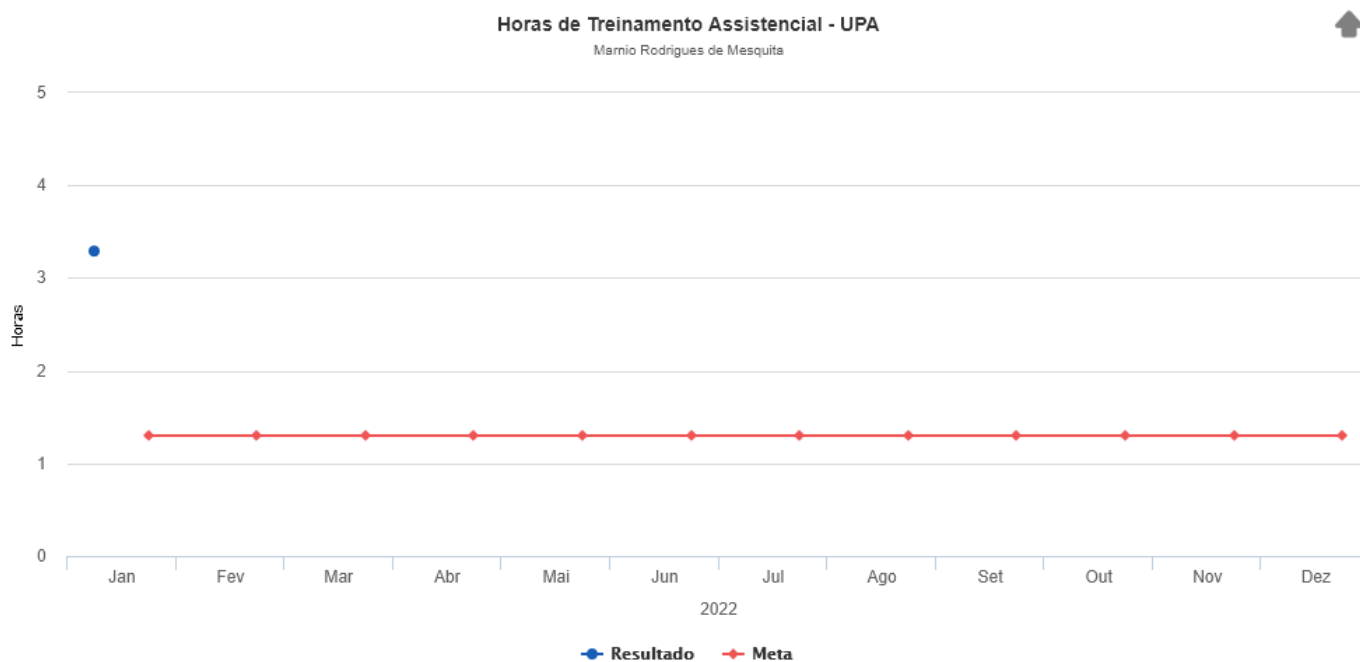
colaboradores ativos no período, com exceção dos afastados e de férias. A meta estabelecida é de 1: 30 (uma hora e trinta minutos) horas/homem, por mês.

Em janeiro, o IPCEP contou com 144 colaboradores ativos no período registrados na UPA-Penha24h, excluindo os profissionais terceirizados.

No mês de janeiro, foram realizadas 365 horas e 34 minutos de treinamentos global, gerando um indicador de 2 horas 32 minutos e 19 segundos de treinamento por colaborador.

No período em análise, a meta estabelecida foi atingida, devido ao aumento do número dos treinamentos e participação das equipes, pois retomamos o treinamento dos colaboradores a fim de manter a qualidade da assistência, além disso, destaca-se, também, a importância da atuação e participação dos multiplicadores para atingir o crescimento nos treinamentos realizados.

Horas de Treinamento Assistencial



O indicador Horas de Treinamento Assistencial estabelece uma relação entre os números de horas disponibilizadas de treinamento, diretamente relacionado à assistência ao paciente, o número de profissionais treinados e o número de colaboradores ativos, no período. A meta estipulada para este indicador é 1:00 (uma hora) horas/homem, por mês.

O IPCEP contou com 103 colaboradores ativos da área assistencial, de férias ou afastados

foi 00 colaborador do período.

No mês de janeiro, foram realizadas 359 horas de treinamentos na área assistencial, gerando um indicador de Treinamento Assistencial, no período, de 3 horas 29 minutos e 08 segundos de treinamento.

No período em análise, a meta estabelecida foi atingida, devido ao aumento do número dos treinamentos e participação das equipes, pois retomamos o treinamento dos colaboradores a fim de manter a qualidade da assistência, além disso, destaca-se, também, a importância da atuação e participação dos multiplicadores para atingir o crescimento nos treinamentos realizados.

Plano de Educação Permanente

Soma do número de atividades realizadas/Soma do número atividades programadas no mês

A organização dos treinamentos realizados buscou atender a previsão realizada pelos gestores no PAT- Planejamento Anual de Treinamento de 2022.

Os 3 (três) treinamentos programados foram realizados de acordo com o planejamento para janeiro, tivemos 100% de cumprimento do PAT- Planejamento Anual de Treinamento.

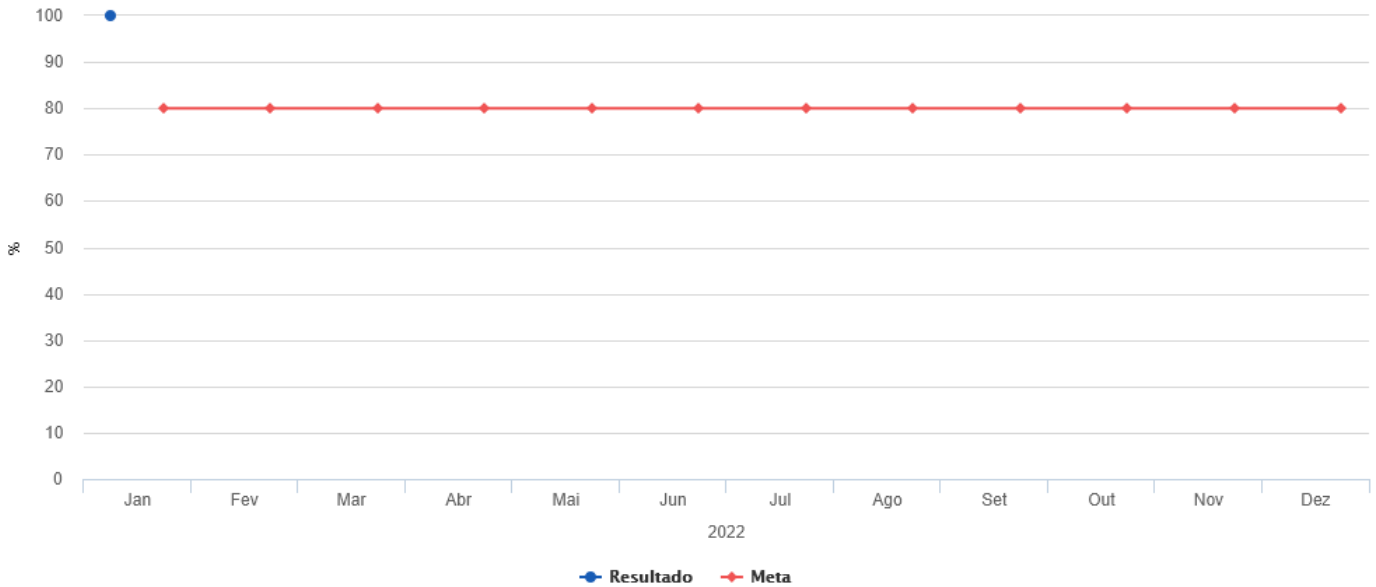
3. SÍNTESE DOS TREINAMENTOS

- **Total Geral de Treinamentos Internos = 39**
- **Total Geral de Treinamentos Externos = 00**
- **Total Geral de Participação = 366**
- **Carga Horária Global = 365h 34 minutos**
- **Carga Horária Assistencial = 359h**
- **Número de Capacitação em Protocolos de Segurança do Paciente: 00**

Ressalto que, ao analisar esse resultado, vale considerar que um mesmo profissional pode ter participado de mais de uma ação educativa, inclusive no processo de multiplicação de conteúdo.

Plano de Educação Permanente - UPA (META G4)

Márcio Rodrigues de Mesquita



Análise do Resultado:No período em análise a meta estabelecida foi atingida, pois, dos 3 treinamentos programados, todos foram realizados na Unidade da UPA-Penha. Assim, podemos analisar as ações realizadas de uma forma positiva, tendo sido possíveis com a retomada ampla e efetiva dos treinamentos programados e ministrados aos colaboradores.

Comentário:O setor tem realizado o trabalho de maneira satisfatória, devido à adesão das equipes e dos setores, principalmente pela estratégia de utilizar “multiplicadores”, que são profissionais do próprio setor envolvido, para ministrar os treinamentos técnicos e normativos.

Ações:Reforçar o calendário de treinamentos, alcançando mais facilitadores de treinamento, bem como as principais necessidades da unidade, promovendo treinamentos úteis e necessários à prestação do serviço de saúde.

4. PENDÊNCIAS

Permanecer que todos os setores (Assistenciais e Administrativo) treinem suas equipes, bem como participem dos eventos sociais, palestras.

ANEXOS

Cursos	Facilitador	Carga Horária	Número de Participantes
NOTIFICAÇÃO DE AGRAVOS E VIOLÊNCIA, PREENCHIMENTO DO SINAN	RENATA	1:00:00	7
PREVENÇÃO DE PAV	RENATA	1:00:00	6
PREVENÇÃO DE ITU	RENATA	1:00:00	10
PREVENÇÃO DE IPCSL	RENATA	1:00:00	7
PROTOCOLO DE SEPSE, PREENCHIMENTO DO NEWS 2	RENATA	1:00:00	8
BUNDLE DE CVC E CVD	RENATA	1:00:00	10
NOTIFICAÇÃO DE AGRAVOS E VIOLÊNCIA, PREENCHIMENTO DO SINAN	RENATA	1:00:00	9
PREVENÇÃO DE PAV	RENATA	1:00:00	9
PREVENÇÃO DE ITU	RENATA	1:00:00	9
PREVENÇÃO DE IPCSL	RENATA	1:00:00	9
PROTOCOLO DE SEPSE, PREENCHIMENTO DO NEWS 2	RENATA	1:00:00	9
BUNDLE DE CVC E CVD	RENATA	1:00:00	9
NOTIFICAÇÃO DE AGRAVOS E VIOLÊNCIA, PREENCHIMENTO DO SINAN	RENATA	1:00:00	6
PREVENÇÃO DE PAV	RENATA	1:00:00	6
PREVENÇÃO DE ITU	DAIANE	1:00:00	6
PREVENÇÃO DE IPCSL	DAIANE	1:00:00	6
PROTOCOLO DE SEPSE, PREENCHIMENTO DO NEWS 2	DAIANE	1:00:00	6
BUNDLE DE CVC E CVD	DAIANE	1:00:00	6
NOTIFICAÇÃO DE AGRAVOS E VIOLÊNCIA, PREENCHIMENTO DO SINAN	DAIANE	1:00:00	13
PREVENÇÃO DE PAV	DAIANE	1:00:00	13
PREVENÇÃO DE ITU	DAIANE	1:00:00	12
PREVENÇÃO DE IPCSL	RENATA	1:00:00	13

PROTOCOLO DE SEPSE, PREENCHIMENTO DO NEWS 2	RENATA	1:00:00	13
BUNDLE DE CVC E CVD	RENATA	1:00:00	13
NOTIFICAÇÃO DE AGRAVOS E VIOLÊNCIA, PREENCHIMENTO DO SINAN	RENATA	1:00:00	11
PREVENÇÃO DE PAV	RENATA	1:00:00	11
PREVENÇÃO DE ITU	RENATA	1:00:00	11
PREVENÇÃO DE IPCSL	RENATA	1:00:00	11
PROTOCOLO DE SEPSE, PREENCHIMENTO DO NEWS 2	RENATA	1:00:00	10
BUNDLE DE CVC E CVD	RENATA	1:00:00	10
PREVENÇÃO DE IPCSL	RENATA	1:00:00	11
POLITICA DE COMUNICAÇÃO	RENATA	1:00:00	11
PROTOCOLO DE SEPSE, PREENCHIMENTO DO NEWS 2	RENATA	1:00:00	11
PREVENÇÃO DE PAV	RENATA	1:00:00	12
BUNDLE DE CVC E CVD	RENATA	1:00:00	11
NOTIFICAÇÃO DE AGRAVOS E VIOLÊNCIA, PREENCHIMENTO DO SINAN	RENATA	1:00:00	12
PREVENÇÃO DE ITU	RENATA	1:00:00	12
EVIDÊNCIAS UPA - ESTATISTICA	LUIZ	1:16:00	4
POP'S NIR	MARCIO	0:30:00	3

ANEXO:

LEVANTAMENTO DA NECESSIDADE DE TREINAMENTO

IDENTIFICAÇÃO DO TREINAMENTO	
Treinamento Pretendido: POP'S DO NIR Responsável: MARCIO CAMACHO Matrícula: Setor: UPA PENHA	
IDENTIFICAÇÃO DE PROBLEMAS E CAUSAS	
Como gestor acredito que com a padronização da forma de trabalho iremos obter maiores resultados nas demandas de trabalho .	
QUANTIFICAÇÃO DOS PROBLEMAS (Ocorrências de causas)	
Padronização dos procedimentos internos em suas respectivas áreas de trabalho.	
IDENTIFICAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DESTINADOS A TREINAMENTO	
NOME	CARGO
EQUIPE ADMINISTRATIVA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
RESULTADOS PRETENDIDOS COM O TREINAMENTO	
Promover melhoria na qualidade de serviços prestada com eficiência e qualidade.	
SETOR RESPONSÁVEL	DIRETORIA DA ÁREA
DATA: 31-/_01/_2022 UPA PENHA - 24h Av. Lobo Júnior, s/n - Parque Ary Barroso Penha - Rio de Janeiro - RJ, 21070-061 CNES: 6038913 CNPJ: 42.498.717/0102-07	DATA: 31-/_01/_2022 UPA PENHA - 24h Av. Lobo Júnior, s/n - Parque Ary Barroso Penha - Rio de Janeiro - RJ, 21070-061 CNES: 6038913 CNPJ: 42.498.717/0102-07

PLANO DE AULA

TEMA
POP'S para equipe NIR
DADOS DE IDENTIFICAÇÃO
Público Alvo: EQUIPE ADIMINISTRATIVA
Data: JANEIRO E SETEMBRO
Horário Previsto: PERIODO DIURNO E NOTURNO
Local da realização: UPA PENHA
JUSTIFICATIVA PARA O TEMA
Padronizar e unificar os procedimentos internos.
OBJETIVOS
Geral: Promover aos colaboradores uma visão da importância de padronização de atuação dos setores.
Específicos: Identificar fatores positivos no processo interno na padronização das atividades do setor.
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
Conceito, benefícios, importância, tipos, forma, elementos no processo de padronizar o trabalho.
METODOLOGIA
Os treinamentos serão oferecidos de forma presencial, através de reuniões, dinâmica de grupo e material de suporte.
RECURSOS DIDÁTICOS
Recursos tecnológicos; material para dinâmica de grupo.
PROCESSO DE AVALIAÇÃO
Observação diária com apontamento durante o processo.
REFERÊNCIAS (No mínimo de três e no máximo cinco)

UPA PENHA - 24h
Parque Anacleto
Rio de Janeiro - RJ 21070-061

Levantamento de Necessidade de Treinamento

Identificação do Treinamento	
Treinamento Pretendido: PREVENÇÃO DE PAV, IPCSL E ITU	
Responsável: DAIANE KARLA COUTO DA SILVA	
Matrícula:	Setor: UPA PENHA
Identificação de Problemas e Causas	
PREENCHIMENTO CORRETO DOS BUNDLES DE CVC E CVD DE INSERÇÃO E DE MANUTENÇÃO;	
PREVENÇÃO DO SURGIMENTO PAV, IPCSL E ITU	
Quantificação dos Problemas (ocorrências de causas)	
MANUSEIO INADEQUADO DOS DISPOSITIVOS	
FALHA NA HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	
CABECEIRA BAIXA	
FALHA NA HIGIENIZAÇÃO ORAL	
Identificação dos Funcionários Destinados a Treinamento	
Nome	Cargo
EQUIPE DE ENFERMAGEM DA UPA PENHA	ENFERMEIROS E TÉCNICOS
Resultados Pretendidos com o Treinamento	
TODA EQUIPE DE ENFERMAGEM REALIZANDO O PREENCHIMENTO CORRETO DOS BUNDLES DE INSERÇÃO E MANUTENÇÃO;	
PREVENÇÃO E REDUÇÃO DOS CASOS DE IRAS	
Setor Responsável	Diretoria de Área
Data: 29/09/2021 Daiane K. Couto da Silva Coordenadora de Enfermagem COREN-RJ 218.978 Assinatura	Data: 18/10/2021 Beatriz Busch Diretora Técnica Assinatura

Plano de Aula

Tema
PREVENÇÃO DE IRAS / PRECAUÇÕES / BUNDLES CVD, CVC, PAV
Dados de Identificação
Público Alvo: EQUIPE DE ENFERMAGEM DA UPA PENHA
Data: JANEIRO E DEZEMBRO 2022
Horário Previsto: PERÍODO DIURNO E NOTURNO
Local de Realização: UPA PENHA
Justificativa para o tema
SURGIMENTO PAV, IPCSL E ITU
Objetivos
Geral: PREVENÇÃO DE IRAS
Específicos: PREVENÇÃO DE PAV, IPCSL E ITU
Conteúdo Programático
UTILIZAR A PASTA DE PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO DA UNIDADE
Metodologia
EXPLANAÇÃO A CERCA DO ASSUNTO E PRÁTICA
Recursos Didáticos
PASTA DE PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO DA UNIDADE E FORMULÁRIOS DOS BUNDLES
Processo de Avaliação
AVALIAÇÃO DIÁRIA, REDUÇÃO DOS EVENTOS E CONTROLE ATRAVÉS DOS BUNDLES DE MANUTENÇÃO DE CVC, CVD E PAV
Referências (mínimo de três e máximo cinco)
PASTA DE PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO DA UNIDADE DA UNIDADE
Dalila K. ... Silva Coordenadora de Enfermagem COREN/RJ: 219.757

Modelo adaptado do Plano de aula por BORDENAVE, J. ; PEREIRA, A. Estratégias de ensino aprendizagem. 4. Ed., Petrópolis: Vozes, 1986. Bibliografia relevante a área de ensino e estratégias de promoção à saúde com aplicabilidade atual. Ricardo de Oliveira Meneses (orientação técnica NEP).

Av. Lobo Junior - Nº 2293 -Penha- Rio de Janeiro /RJ - CEP 21070-061

Tel.: (0xx21) 2334-7846

Levantamento de Necessidade de Treinamento

Identificação do Treinamento	
Treinamento Pretendido: NOTIFICAÇÃO DE AGRAVOS E VIOLENCIA E PREENCHIMENTO DE SINAN	
Responsável: DAIANE KARLA COUTO DA SILVA	
Matrícula:	Setor: UPA PENHA
Identificação de Problemas e Causas	
SUBNOTIFICAÇÃO DE EVENTOS DE AGRAVOS, VIOLENCIA E PREENCHIMENTO DE SINAN	
Quantificação dos Problemas (ocorrências de causas)	
Identificação dos Funcionários Destinados a Treinamento	
Nome	Cargo
EQUIPE DE ENFERMAGEM DA UPA PENHA	ENFERMEIROS E TÉCNICOS
Resultados Pretendidos com o Treinamento	
MELHORA NAS NOTIFICAÇÕES EVENTOS ADVERSOS	
Setor Responsável	Diretoria de Área
Data: 29/09/2021 Daiane Karla Couto da Silva Coordenadora de Enfermagem Assinatura	Data: 18/10/2021 Beatriz Busch Diretora Técnica HEGV Assinatura RM 52.60096-0

FOR-NEP-004 Versão: 01

Plano de Aula

Tema
NOTIFICAÇÕES DE AGRAVOS E VIOLENCIA E PREENCHIMENTO DO SINAN
Dados de Identificação
Público Alvo: EQUIPE DE ENFERMAGEM DA UPA PENHA
Data: JANEIRO E DEZEMBRO 2022
Horário Previsto: PERÍODO DIURNO E NOTURNO
Local de Realização: UPA PENHA
Justificativa para o tema
SUBNOTIFICAÇÃO DE EVENTOS DE AGRAVOS, VIOLENCIA E PREENCHIMENTO DE SINAN
Objetivos
Geral: REDUÇÃO DE EVENTO DE SUBNOTIFICAÇÕES DE AGRAVOS
Específicos: MELHORA NAS NOTIFICAÇÕES DE EVENTOS ADVERSOS
Conteúdo Programático
UTILIZAR PASTA DE POP DA UNIDADE
Metodologia
EXPLANAÇÃO A CERCA DO ASSUNTO
Recursos Didáticos
PASTA DE POP DA UNIDADE
Processo de Avaliação
AVALIAÇÃO DIÁRIA E REDUÇÃO DOS EVENTOS
Referências (mínimo de três e máximo cinco)
PASTA DE POP DA UNIDADE
Daiane K. Coutinho Silva Coordenadora de Enfermagem COREN-RJ 120.120

Modelo adaptado do Plano de aula por BORDENAVE, J.; PEREIRA, A. Estratégias de ensino aprendizagem. 4. Ed., Petrópolis: Vozes, 1986. Bibliografia relevante a área de ensino e estratégias de promoção à saúde com aplicabilidade atual. Ricardo de Oliveira Meneses (orientação técnica NFP)

AV. Lobo Júnior - N° 2293 - Penha - Rio de Janeiro / RJ - CEP 21070-011

Tel.: (0xx21) 2334-7846

Rio de Janeiro, 02 de fevereiro de 2022

ROGER NASCIMENTO MARNIO RODRIGUES DE MESQUITA

Gerente de RH/DP/NEP/SESMT COORDENADOR

NEP- Núcleo de Educação Permanente

NEP- Núcleo de Educação Permanente

